

**Kubiczek B.: Sztuka zarządzania. Od zarządzania opartego na władzy do zarządzania opartego na autorytecie**

SCE EDUKATOR, Sosnowiec 2010.

210 stron

**SPIS TREŚCI**

**OD AUTORKI**

**OD SZKOŁY CENTRALNIE ZARZĄDZANEJ DO SZKOŁY AUTONOMICZNEJ**

**ROZDZIAŁ 1. ZARZĄDZANIE SZKOŁĄ AUTONOMICZNĄ**

*Co to znaczy „dobra” szkoła?*

*Pojęcie i zakres autonomii szkoły*

*Rola i funkcje dyrektora w szkole autonomicznej*

*Planowanie rozwoju jako podstawa tworzenia autonomii*

*Kontrola pracy szkoły*

**ROZDZIAŁ 2. PROCES KIEROWANIA I JEGO UWARUNKOWANIA**

*Istota procesu kierowania*

*Czynniki warunkujące proces kierowania*

*Dziesięć mitów dotyczących przywództwa*

*Płeć a wyznaczniki kierowania*

*Styl kierowania*

*Język a płeć*

*Milczenie kobiet*

*Kobieta a konflikt*

*Kierowanie rozwojem grupy*

*Kierowanie konfliktem*

*Twórcze rozwiązywanie konfliktów*

*Kierowanie procesem rozwoju (wprowadzania zmian)*

**ROZDZIAŁ 3. DWIE KONCEPCJE KIEROWANIA**

*Trudności w sprawowaniu funkcji dyrektora w świetle badań*

*Rozwój kierowniczy dyrektora szkoły*

*Typ kierownictwa realizowany przez dyrektora szkoły*

*Władza a autorytet*

*Kryteria, w jakich przejawia się autorytet szefa*

*Dziesięć prawd o autorytecie*

## **ROZDZIAŁ 4. ZARZĄDZANIE OPARTE NA AUTORYTECIE**

*Rola wartości w życiu człowieka*

*Wartości jako podstawa budowania kultury organizacyjnej*

*Style kierowania w polskiej oświacie w świetle badań własnych*

*Charakterystyka badań własnych*

*System wartości dyrektora szkoły*

*Style kierowania*

*Koncepcja zarządzania przez wartości*

## **ZAKOŃCZENIE**

**OD ZARZĄDZANIA OPARTEGO NA WŁADZY DO ZARZĄDZANIA OPARTEGO NA AUTORYTECIE DYREKTORA**

## **BIBLIOGRAFIA**

## **SŁOWNICZEK POJĘĆ**

## **TEKSTY UZUPEŁNIAJĄCE**

*Analiza SWOT*

*Zasady zarządzania H. Fayola*

*Arkusz samooceny*

*Kwestionariusz do badania typu autorytetu*

*Obliczanie wyników kwestionariusza*

*12 zasad wydobywania z ludzi tego, co najlepsze*

*Lista umiejętności ważnych w kontaktach z ludźmi*

*Sześć podstawowych składników poczucia własnej wartości*

*Zalety pracy grupowej*

*Role grupowe*

*Wymiary postaw wobec innych*

*Rodzaje komunikatów*

*Reguły dobrego słuchania*

*Techniki aktywnego słuchania*

*Wyrażanie krytyki*

*Przyjmowanie krytyki*

*Błędy w komunikacji interpersonalnej*

*Lista przyczyn i rodzajów zakłóceń podczas rozmowy*

*Złote zasady dobrego zachowania*

***Warunki i umiejętności wpływające na powodzenie (bądź nie) pozytywnego rozwiązania konfliktu***

***Przejawy dojrzałości społecznej***

***Praktyczne wskazówki dla negocjatorów***

***Typy myślenia w kreatywnym rozwiązywaniu problemów***

***Podstawowe zasady kreatywnego rozwiązywania problemów***

***Zestaw pytań wyzwających pomysłowość***

***Metoda „bez porażek” albo „dwóch zwycięzców”***